

Jongeren
Teylingereind
zoeken
stageplaatsen

MEEDOEN

Wim van den Dam

Directeur Esther Overweter en werk-leermeester Wim van den Dam roepen ondernemers in de regio op om de jongeren van Teylingereind een tweede kans te geven. Dat kan door werk uit te besteden aan Teylingereind, of door hen een stage- of werkervaringsplaats te bieden.

Tekst Jos Leijen | Fotografie Michel ter Wolbeek

Forensisch Centrum Teylingereind is bij de meeste mensen in de Duin- en Bollenstreek bekend als 'de jeugdgevangenis'. En inderdaad verblijven er jongeren die zijn veroordeeld of verdacht van een strafrechtelijk feit. Maar ze doen er meer dan hun straf uitzitten. Hun verblijf is erop gericht dat ze weer terugkeren in de samenleving en daar een plekje vinden. Een baan is een belangrijke voorwaarde om te voorkomen dat ze terugvallen in hun oude gedrag.

WAT VOOR JONGENS ZITTEN HIER?

Overweter: "We hebben hier plaats voor 92 jongens. Formeel vanaf 12 jaar, maar in de praktijk zijn de meesten tussen 16 en 20 jaar oud. Jongere kinderen krijgen vaker een alternatieve straf, zoals een taakstraf of een enkelband. De jongens die hier zitten zijn veroordeeld of verdacht van een strafrechtelijk feit met een grote impact, vaak gepaard gaand met geweld. We hebben 24 plekken voor langverblijf, twee tot zeven jaar. Daarnaast hebben we 8 plekken voor observatie, 'Pietertje Baan'. De overige plaatsen zijn voor kortverblijf. Dat varieert van enkele dagen tot 3 maanden.

WAT IS HET DOEL VAN HUN OPSLUITING?

Overweter: "Bij jongens die hier korte tijd zitten, proberen we hun netwerk te betrekken, zoals familie, school en werkgever. We willen hen goed voorbereiden om naar 'buiten' te gaan en hun leven weer op te pakken. Jongens die langer hier verblijven, kunnen een opleiding volgen. Van half acht 's morgens tot half acht 's avonds volgen ze een dagprogramma. Dat bestaat uit onderwijs, trainingen, therapie en activiteiten, afgestemd op het individu. Uiteindelijk is het doel dat ze terugkeren in de maatschappij."

WAT IS DAARVOOR NODIG?

Overweter: "Als je doorvraagt, blijken die jongens eigenlijk allemaal hetzelfde te willen. Een huisje, een baan, een vriendin, een gezin – nu nog niet, maar later wel." Van den Dam: "En een dure auto. Ze vinden het hebben van veel geld bijna allemaal belangrijk. Dat is vaak een reden waarom ze in de problemen zijn gekomen." Overweter: "Meedoen, dat is wat ze willen. Wij willen hun kansen bieden om zich te ontwikkelen. Daarom gaan ze

hier elke dag naar school. Het vakonderwijs is daarbij heel belangrijk, met name in de techniek en de houtbewerking. Daarnaast hebben we het programma YouTurn. Daarin leren we de jongens sociale vaardigheden. Dat kan beginnen met eenvoudige zaken als op tijd komen en de kamer opruimen tot het onder controle krijgen van agressie en moeilijke gesprekken voeren.”

WAT LEREN DE JONGENS HIER ZOAL?

Van den Dam: “We hebben een breed aanbod van opleidingen. Ze leren bijvoorbeeld lassen. Anderen leren voor een timmermansdiploma of zijn bezig met elektrotechniek. We hebben ook een horecaopleiding, voor in de keuken of in de bediening. Maar ze kunnen ook leren voor heftruckchauffeur of asbestverwijdering. En de groenvoorziening op het terrein doen we zelf.”

WAT VINDEN DE JONGENS VAN DIE OPLEIDING?

Van den Dam: “Dat verschilt. Als ik iemand uitnodig om mee te doen in de groenvoorziening, is de eerste reactie vaak: ‘Ik ga toch niet met mijn handen in de grond wroeten.’ Maar als ze dan het resultaat van hun werk zien, draaien ze vaak bij. Laatst was er een jongen die kon op verlov een bosje bloemen voor zijn vriendin meebrengen dat hij zelf had gekweekt. Dat is toch mooi? En als ze op de motormaaier mogen, zijn ze helemaal in de wolken.”

WAAR HALEN JULLIE HET WERK VANDAAN VOOR DE JONGENS?

Overweter: “We zijn zelf een erkend leerbedrijf. Jongens kunnen hier stage lopen, bijvoorbeeld in de keuken, bij de facilitaire dienst of bij de technische dienst. Verder proberen we werk naar binnen te halen. Eenvoudig productiewerk, verpakken, een beetje vergelijkbaar met de sociale werkvoorziening. Het helpt de jongens om werkritme te krijgen. We werken onder meer samen met BodyView in Katwijk om grootverpakkingen om te pakken naar consumentenverpakkingen.” Van den Dam haalt twee foto’s tevoorschijn. Eén van een oude bakfiets en een ander van diezelfde bakfiets volledig opgeknapt. “Dit hebben we gedaan voor de scouting in Sassenheim. Onze jongens hebben de bakfiets helemaal gerestaureerd en geschilderd. In ruil daarvoor geeft de scouting publiciteit, zodat mensen en bedrijven weten dat we dit soort opdrachten kunnen doen.”

WERKEN ER OOK JONGENS BUITEN DE POORTEN VAN TEYLINGEREIND?

Overweter: “We zijn op zoek naar stageplaatsen en werkervaringsplaatsen om jongens voor te bereiden op hun terugkeer in de samenleving. Ze gaan dan ‘s morgens van hier naar hun stageadres en komen na het werk weer terug. Het is heel belangrijk dat ze die kans krijgen om ervaring op te doen.”

IK ZOU ZELF ALS ONDERNEMER WEL EVEN ACHTER MIJN OOR KRABBE VOOR IK DAT ZOU DOEN.

Overweter: “Dat kan ik me voorstellen. Maar deze jongens zijn uitgebreid gescreend. Ze hebben een lang traject



doorlopen. Ze hebben al gewerkt binnen de muren van Teylingereind.

Van den Dam: “Ze hebben dan al bij mij gewerkt. Daarvoor moeten ze ook solliciteren en ik laat ze een contract tekenen met strakke afspraken. Als ze zich daar niet aan houden, spreek ik ze daarop aan.”

Overweter: “Wij bepalen niet alleen of een jongen stage kan gaan lopen. De rechter moet hiervoor toestemming geven. Die heeft bepaald dat ze geschikt zijn om het ‘buiten’ te proberen. Dat betekent dat de rechter oordeelt dat een jongen geen gevaar meer vormt. En ze zijn enorm gemotiveerd.”

Van den Dam: “Wij hebben individuele trajectbegeleiders die de jongens en de werkgever begeleiden. Als er knelpunten zijn, staan we direct klaar om die op te lossen en in gesprek te gaan met werkgever en stagiair.”

WAT VOOR SOORT STAGEPLAATSEN ZOEKEN JULLIE?

Van den Dam: “Dat is heel breed. Eigenlijk alles wat je met je handen doet. Groenvoorziening, productiewerk, horeca, metaal, hout, stand- en interieurbouw...”

Overweter: “We zoeken werkgevers die geloven dat deze jongens een tweede kans verdienen. Ze zijn de fout in gegaan, en hebben daarvoor straf gekregen. Een baan is ontzettend belangrijk om te voorkomen dat ze opnieuw de fout in gaan. Daar hebben we de hulp van ondernemers in de regio bij nodig.”

MEER INFORMATIE:

Wim van den Dam, *werk-leermeester*

071-305 06 90 | w.van.den.dam@teylingereind.nl

Manon van der Meulen, *individueel trajectbegeleider*

071-305 55 51 | m.van.der.meulen@teylingereind.nl

Of kijk op www.teylingereind.nl